

Asianosajakoulutukset, pintakäsittely

Henkilöstön osaamisen kehittäminen yrityksen tavoitteiden mukaisesti

Koulutuksen tarkoitus ja kohderyhmä

Pintakäsittelyn asianosajakoulutusten päätavoitteena on henkilöstön osaamistason kohottaminen, osaamisen ylläpito sekä henkilöstön motivaation tukeminen. Koulutukset on suunnattu yrityksille, jotka haluavat varmistaa, että henkilöstön osaaminen vastaa yrityksen laadullisia ja tuotannollisia tavoitteita.

Toteutustapa

Pintakäsittelyn asianosajakoulutusprosessin alussa tehdään osaamiskartoitus, jossa kartoitetaan osaamisen nykytilanne ja määritellään koulutuksen tavoitteet yhdessä yrityksen omistajan tai hänen edustajansa kanssa. Osaamiskartoituksen perusteella suunnitellaan tarvittavat kehityskohteet sekä määritellään koulutuksen laajuus ja aikataulut. Prosessissa huomioidaan myös yrityksen ja henkilöstön mahdolliset erityispiirteet.

Kuvaus kehitysprosessista

Kehitysprosessin ytimessä on asiantunteva ohjaus, joka ulottuu alkukartoituksesta lopulliseen tarkastukseen. Prosessin jokaisessa vaiheessa painotetaan avointa viestintää ja asiakkaan tarpeiden ymmärtämistä, jotta lopputulos vastaa sekä yrityksen vaatimuksia että henkilöstön odotuksia.

Tavoitteet

Pintakäsittelyn asianosajakoulutuspalvelun tavoitteena on varmistaa, että yrityksen toiminta on laatu- ja kustannustehokasta. Lisäksi tavoitteena on edistää henkilöstön motivaatiota ja sitoutumista.

Pintakäsittelyn asianosajakoulutuksen sisältö

- Perehtyminen yrityksen tahtotilaan, laatu- ja kustannustavoitteisiin ja muihin dokumentteihin
- Nykytilanteen arviointi paikan päällä sekä haastattelut
- Koulutustarpeiden yksilöinti sekä priorisointi, jonka pohjalta rakennetaan koulutusohjelma
- Kustannusarvion ja aikataulun laatiminen yhteistyössä tilaajan kanssa
- Koulutuksen jälkeen yhteenveto, joka käydään läpi koulutuksen tilaajan kanssa